

## ИНФОРМАЦИЯ

**о реализации мер в соответствии со статьей 13.3. Федерального закона  
от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции» за 11 месяцев 2023 года  
в ГБУ СО «Природный парк «Река Чусовая»**

<b>Утверждение локальных нормативных правовых актов в соответствии с действующим законодательством в сфере противодействия коррупции</b>		
<b>Номер строки</b>	<b>Наименование нормативного акта</b>	<b>Наименование документа и реквизиты (с приложением сканированных копий документов к таблице)</b>
1	Антикоррупционная политика учреждения	В соответствии с приказом № 2302 от 16.02.2023 О мерах по предупреждению и противодействию коррупции
2	План мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении на 2021 – 2024 гг.	Приказ № 2212 от 29.12.2022 г. Об изменениях в Плане мероприятий по противодействию коррупции на 2023 г.
3	Определение ответственного лица за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Приказ № 2212/2 от 28.12.2022 Об утверждении перечня коррупционных рисков в учреждении и плана по минимизации установленных коррупционных рисков в учреждении
4	Антикоррупционное просвещение работников на 2023 год	В соответствии с приказом № 2302/2 от 16.02.2023
5	Положение о конфликте интересов	В соответствии с приказом № 2302.2 от 16.02.2023 Об утверждении методики оценки коррупционных рисков
6	Порядок уведомления о возникновении личной заинтересованности	В соответствии с приказом № 2302 от 16.02.2023 О мерах по предупреждению и противодействию коррупции
7	Положение об уведомлении работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений	В соответствии с приказом № 2302.2 от 16.02.2023 Об утверждении методики оценки коррупционных рисков

8	Положение обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства	В соответствии с приказом № 2212/3 от 28.12.2022 Об утверждении правил обмена подарками в учреждении
9	Кодекс этики и служебного поведения работников Учреждения	В соответствии с приказом № 2212/4 от 28.12.2022 Об утверждении кодекса этики и служебного поведения работников учреждения
10	Иные локальные нормативные и правовые акты Учреждения, разработанные в целях профилактики противодействия коррупции	-
<b>Ведение антикоррупционной работы в Учреждении, выполненные за 11 месяцев 2023 года</b>		
Наименование мероприятия		Информация о реализации мероприятия (проведенная работа, количество мероприятий)
1	Ознакомление работников с локальными нормативными и правовыми актами в сфере противодействия коррупции под роспись	Работники ознакомлены с локальными нормативными актами при приеме на работу, а также при утверждении локального нормативного акта, если это происходит после приема на работу
2	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников (да/нет)	ДА
3	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью учреждения, стандартной антикоррупционной оговорки (да/нет)	ДА
4	Проведение методических семинаров с работниками учреждения по вопросам об установленных в отношении них запретах, ограничениях и обязанностях	Проведено рабочее совещание, приуроченное к проведению Антикоррупционного марафона 2023 г.
5	Работа комиссии по противодействию коррупции (количество заседаний, рассматриваемые вопросы)	4 заседания. 1-ое: 16.02.2023 г.; Повестка: 1. Об утверждении методики оценки коррупционных рисков учреждения. 2. Об утверждении изменений в плане работы комиссии по противодействию коррупции на 2021-2024 год. 3. Об утверждении реестра коррупционных рисков учреждения.

		<p>2-ое: 15.05.2023 г.; Повестка: 1. О порядке сообщения работникам о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. 2. Рекомендации по предоставлению сведений о возникновении конфликта интересов.</p> <p>3-е: 16.08.2023 г.; Повестка: 1. О подготовке памяток по противодействию коррупции.</p> <p>4-ое: 13.12.2023 г.; Повестка: 1. О предупреждении коррупционных нарушений работниками учреждения. 2. О внесении поправок в раздел «Противодействие коррупции» на официальном сайте учреждения.</p>
6	Работа комиссии по конфликту интересов (количество заседаний, рассматриваемые вопросы)	Заседания не проводились
7	Наличие официального сайта учреждения и раздела «Противодействие коррупции» (да/нет, количество размещенных материалов)	ДА
8	Предоставление работниками деклараций о конфликте интересов (да/нет. Если да, то указать реквизиты приказа, утверждающего перечень должностей, подающих декларацию о конфликте интересов, информацию об ознакомлении с приказом, количество деклараций за 2023 год, результаты анализа)	НЕТ
9	Наличие информационного стенда в учреждении для размещения информации по противодействию	ДА

	коррупции (да/нет, количество размещенных материалов)	
10	Повышение квалификации в сфере закупок членов контрактных служб и членов комиссий по закупкам	Все члены комиссии имеют повышение квалификации
11	Количество поступивших в учреждение уведомлений и сообщений о фактах коррупции	0
12	Количество поступивших в учреждение уведомлений и сообщений о конфликте интересов/возможном возникновении конфликта интересов	0
13	Организация работы по противодействию коррупции в сфере оплаты труда работников	Положение об оплате труда подписано приказом Директора ГБУ СО «Природный парк «Река Чусовая» 10.01.2022 г.; премии распределяются комиссионно.
14	Организация работы в учреждении по оказанию платных услуг	Положение о платных услугах подписано Директора ГБУ СО «Природный парк «Река Чусовая» № 36Б от 30.12.2020 г.
15	Случаи привлечения к административной ответственности учреждения, предусмотренной статьей 19.29 КоАП РФ (ненадлежащее уведомление работодателя или несообщение работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами РФ)	НЕТ
16	Случаи увольнения работников по инициативе работодателя за непринятие работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является	Не было случаев