

ИНФОРМАЦИЯ

**о реализации мер в соответствии со статьей 13.3. Федерального закона
от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции» за 11 месяцев 2023 года
в ГБУ СО «Природный парк «Река Чусовая»**

| Утверждение локальных нормативных правовых актов в соответствии с действующим законодательством в сфере противодействия коррупции | | |
|--|--|---|
| Номер строки | Наименование нормативного акта | Наименование документа и реквизиты (с приложением сканированных копий документов к таблице) |
| 1 | Антикоррупционная политика учреждения | В соответствии с приказом № 2302 от 16.02.2023 О мерах по предупреждению и противодействию коррупции |
| 2 | План мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении на 2021 – 2024 гг. | Приказ № 2212 от 29.12.2022 г. Об изменениях в Плане мероприятий по противодействию коррупции на 2023 г. |
| 3 | Определение ответственного лица за профилактику коррупционных и иных правонарушений | Приказ № 2212/2 от 28.12.2022 Об утверждении перечня коррупционных рисков в учреждении и плана по минимизации установленных коррупционных рисков в учреждении |
| 4 | Антикоррупционное просвещение работников на 2023 год | В соответствии с приказом № 2302/2 от 16.02.2023 |
| 5 | Положение о конфликте интересов | В соответствии с приказом № 2302.2 от 16.02.2023 Об утверждении методики оценки коррупционных рисков |
| 6 | Порядок уведомления о возникновении личной заинтересованности | В соответствии с приказом № 2302 от 16.02.2023 О мерах по предупреждению и противодействию коррупции |
| 7 | Положение об уведомлении работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений | В соответствии с приказом № 2302.2 от 16.02.2023 Об утверждении методики оценки коррупционных рисков |

| | | |
|---|---|---|
| 8 | Положение обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства | В соответствии с приказом № 2212/3 от 28.12.2022 Об утверждении правил обмена подарками в учреждении |
| 9 | Кодекс этики и служебного поведения работников Учреждения | В соответствии с приказом № 2212/4 от 28.12.2022 Об утверждении кодекса этики и служебного поведения работников учреждения |
| 10 | Иные локальные нормативные и правовые акты Учреждения, разработанные в целях профилактики противодействия коррупции | - |
| Ведение антикоррупционной работы в Учреждении, выполненные за 11 месяцев 2023 года | | |
| Наименование мероприятия | | Информация о реализации мероприятия (проведенная работа, количество мероприятий) |
| 1 | Ознакомление работников с локальными нормативными и правовыми актами в сфере противодействия коррупции под роспись | Работники ознакомлены с локальными нормативными актами при приеме на работу, а также при утверждении локального нормативного акта, если это происходит после приема на работу |
| 2 | Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников (да/нет) | ДА |
| 3 | Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью учреждения, стандартной антикоррупционной оговорки (да/нет) | ДА |
| 4 | Проведение методических семинаров с работниками учреждения по вопросам об установленных в отношении них запретах, ограничениях и обязанностях | Проведено рабочее совещание, приуроченное к проведению Антикоррупционного марафона 2023 г. |
| 5 | Работа комиссии по противодействию коррупции (количество заседаний, рассматриваемые вопросы) | 4 заседания. 1-ое: 16.02.2023 г.; Повестка: 1. Об утверждении методики оценки коррупционных рисков учреждения. 2. Об утверждении изменений в плане работы комиссии по противодействию коррупции на 2021-2024 год. 3. Об утверждении реестра коррупционных рисков учреждения. |

| | | |
|---|---|---|
| | | <p>2-ое: 15.05.2023 г.; Повестка: 1. О порядке сообщения работникам о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. 2. Рекомендации по предоставлению сведений о возникновении конфликта интересов.</p> <p>3-е: 16.08.2023 г.; Повестка: 1. О подготовке памяток по противодействию коррупции.</p> <p>4-ое: 13.12.2023 г.; Повестка: 1. О предупреждении коррупционных нарушений работниками учреждения. 2. О внесении поправок в раздел «Противодействие коррупции» на официальном сайте учреждения.</p> |
| 6 | Работа комиссии по конфликту интересов (количество заседаний, рассматриваемые вопросы) | Заседания не проводились |
| 7 | Наличие официального сайта учреждения и раздела «Противодействие коррупции» (да/нет, количество размещенных материалов) | ДА |
| 8 | Предоставление работниками деклараций о конфликте интересов (да/нет. Если да, то указать реквизиты приказа, утверждающего перечень должностей, подающих декларацию о конфликте интересов, информацию об ознакомлении с приказом, количество деклараций за 2023 год, результаты анализа) | НЕТ |
| 9 | Наличие информационного стенда в учреждении для размещения информации по противодействию | ДА |

| | | |
|----|---|--|
| | коррупции (да/нет, количество размещенных материалов) | |
| 10 | Повышение квалификации в сфере закупок членов контрактных служб и членов комиссий по закупкам | Все члены комиссии имеют повышение квалификации |
| 11 | Количество поступивших в учреждение уведомлений и сообщений о фактах коррупции | 0 |
| 12 | Количество поступивших в учреждение уведомлений и сообщений о конфликте интересов/возможном возникновении конфликта интересов | 0 |
| 13 | Организация работы по противодействию коррупции в сфере оплаты труда работников | Положение об оплате труда подписано приказом Директора ГБУ СО «Природный парк «Река Чусовая» 10.01.2022 г.; премии распределяются комиссионно. |
| 14 | Организация работы в учреждении по оказанию платных услуг | Положение о платных услугах подписано Директора ГБУ СО «Природный парк «Река Чусовая» № 36Б от 30.12.2020 г. |
| 15 | Случаи привлечения к административной ответственности учреждения, предусмотренной статьей 19.29 КоАП РФ (ненадлежащее уведомление работодателя или несообщение работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами РФ) | НЕТ |
| 16 | Случаи увольнения работников по инициативе работодателя за непринятие работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является | Не было случаев |